

B O A R D I C E E S T I O Ű
FSC Core labour requirements
Self-Declaration

Organization explicitly agrees currently and in the future:

1) in the application of the FSC core labour to give due consideration to the rights and obligations established by national law, while at the same time fulfilling the objectives of the requirements.

2) not to use child labour.

-The organization may hire minor between the ages of 13 and 14 or a minor who is required to attend school between the ages of 15 and 16 and allow him or her to work where the duties are simple and do not require a lot of physical or hard work. The organization does not hire employees under the age of 18 for hard work, except for training, if permitted by law.

3) to eliminate all forms of forced and compulsory labour.

- Employment relationships are voluntary and based on mutual consent, without the threat of a penalty.
- Any kind of the following actions towards employees are unacceptable:

- physical and sexual violence
- bonded labour
- withholding of wages, including employment fees and/or payment of deposit to commence employment
- restriction of mobility/movement
- retention of passport and identity documents
- threats of denunciation to the authorities.

4) to ensure that there is no discrimination in employment and occupation

- Employment and occupation practices are non discriminatory

- Women and men in the same positions and performing similar roles are paid on the same basis.

5) to respect freedom of association and the effective right to collective bargaining.

- Workers are able to establish or join worker organizations of their own choosing.

- The organization respects the full freedom of workers' organizations to draw up their constitutions and rules.

- The organization respects the rights of workers to engage in lawful activities related to forming, joining or assisting a workers' organization, or to refrain from doing the same, and will not discriminate or punish workers for exercising these rights.

- The organization negotiates with lawfully established workers' organizations and/ or duly selected representatives in good faith and with the best efforts to reach a collective bargaining agreement.

- Collective bargaining agreements are implemented where they exist.

B O A R D I C E E S T I O Ü
FSC Töøjõu põhinõuete deklaratsioon

Organisatsioon selgesõnaliselt nõustub praegu ja tulevikus:

1) FSC tööjõu põhinõuete kohaldamisel nõuetekohaselt arvesse võtma riigi õigusaktidega kehtestatud õigusi ja kohustusi, täites sama ajal nõuete eesmärgi.

2) mitte kasutama lapstööjõudu.

- Tööandja võib 13–14-aastase alaealisega või 15–16-aastase koolikohustusliku alaealisega sõlmida töölepingu ja lubada teda tööle, kus töökohustused on lihtsad ega nõua suurt kehalist või vaimset pingutust (kerge töö). Ettevõtte ei võta alla 18-aastaseid töötajaid raskele tööle v.a koolituseks, kui see on seadusega lubatud.

3) välistama igasuguse sunniviisilise ja kohustusliku töö.

- Töösuhted on vabatahtlikud ja põhinevad vastastikusel nõusolekul, ilma karistuse ohuta.

- Töötajate suhtes on mitteaktsepteeritav igasugune:

- füüsiline ja seksuaalne vägivald
- võlaorjus
- töötasu kinnipidamine, sealhulgas töölevõtmise eest tasu võtmine ja/või tööleasumise tingimusena tagatisraha nõudmine
- liikumise/mujale asumise piiramine
- passi ja isikute tõendavate dokumentide äravõtmine
- ametiasutustele kaebamisega ähvardamine.

4) tagama, et kedagi ei diskrimineerita tööl ja kutsealal.

- Töö- ja kutsealased tavad ei või olla diskrimineerivad

- Samadel ametipositsioonidel ja sarnaseid rolle täites tasustatakse naisi ja mehi samadel alustel.

5) austama ühinemisvabadust ja tegelikku

kollektiivlääbirääkimiste õigust.

- Töötajatel on võimalus omal äranägemisel luua töötajate organisatsioone või nendega ühineda.

- Organisatsioon austab töötajate organisatsioonide täielikku vabadust koostada oma põhikiri ja kodukord.

- Organisatsioon austab töötajate õigusi seaduslikule tegevusele töötajate organisatsiooni asutamiseks, sellesse astumiseks või selle abistamiseks, samuti õigust hoiduda sellisest tegevusest ning ei diskrimineeri ega karista töötajaid nende õiguste teostamise eest.

- Organisatsioon peab seaduslikult asutatud töötajate organisatsioonide ja/või nende nõuetekohaselt valitud esindajatega heas usus ja parimate kavatsustega läbirääkimisi kollektiivlepingu sõlmimiseks.

- Olemasolevaid kollektiivlepinguid rakendatakse.

Asukoht/location, kuupäev/date.... Libatses, 15.04.2024

Nimi/name, ametinimetus/position.... Madis Tago, tegevdirektor